

TouchNetix

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	2
1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon	3
1.3 Rapporteringsplikt	3
2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1 Konsernets organisering og driftsområde	4
2.2 Interne retningslinjer	4
2.2.1 Rutiner for varsling.....	5
2.3 Målsetning og fremdrift.....	5
2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift.....	5
2.3.2 Prosessmål og fremdrift.....	5
3 AKTSOMHETSVURDERINGER.....	6
3.1 Overordnet om metodikk.....	6
3.2 Kartlegging av leverandørkjeden	7
3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter.....	9
3.3.1 Utvikling av konsernets produkter	9
3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter	9
3.3.3 Risikoklassifisering og oppfølging	10
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger.....	11
4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER.....	12
4.1 Øvrige tiltak	14
5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	15
5.1 Rutiner for overvåking	15
6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE.	15
7 GJENOPPRETNING OG ERSTATNING	16

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025

1.1 Innledning

I henhold til Åpenhetsloven skal virksomheter som omfattes av loven gjennomføre aktsomhetsvurderinger og årlig offentliggjøre en redegjørelse for disse. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeder og hos forretningspartnere.

Denne redegjørelsen omfatter TouchNetix AS og det heleide datterselskapet TouchNetix Ltd, samt konsernets liaison-kontorer. Vurderingene er basert på de seks prinsippene i retningslinjene fra OECD om ansvarlig næringsliv og kravene i Åpenhetsloven. Rapporten dekker rapporteringsåret 2025 (1. januar – 31. desember).

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne redegjørelsen eller spørsmål knyttet til TouchNetix sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger kan rettes til:

TouchNetix AS
CFO, Birgitte Bremnes
Birgitte.Bremnes@touchnetix.com

1.3 Rapporteringsplikt

TouchNetix AS har hovedkontor ved Sluppenvegen 23, 7037 Trondheim og er hjemhørende i Norge. TouchNetix AS er morselskap i konsern, hvor TouchNetix Ltd inngår som et heleid datterselskap.

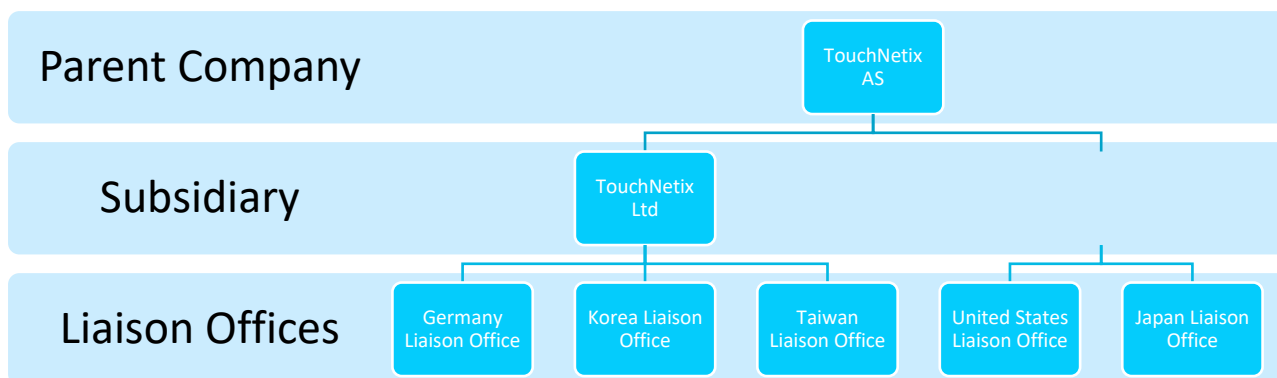
Kontoradressen til TouchNetix Ltd er: 8 Manor Court, Barnes Wallis Road, Segensworth, Fareham, PO15 5TH, UK.

På balansedagen har konsernet salgssinntekter over NOK 70 millioner og en balansesum over NOK 35 millioner. I regnskapsåret 2025 har konsernet i gjennomsnitt hatt 55 årsverk. Konsernet er derfor rapporteringspliktig etter Åpenhetsloven.

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Konsernets organisering og driftsområde

TouchNetix AS er morselskap i konsernet og eier det heleide datterselskapet TouchNetix Ltd. I tillegg har konsernet salgsrepresentanter og applikasjonsingeniører i flere land, noe som bidrar til en global markeds- og kundetilværelse.



TouchNetix AS utvikler og selger produktlinjen aXiom, som består av mikroelektroniske integrerte kretser for berøringsskjermer. Utviklingsarbeidet foregår hovedsakelig i Norge og andre europeiske land, mens produksjonen utføres av eksterne leverandører i Asia, herunder fabrikker i Taiwan. Selskapet leverer produkter til både bilindustrien og andre industrielle aktører. Salgsmarkedet omfatter Europa, Asia og Nord-Amerika.

TouchNetix Ltd utvikler og selger sensormoduler og tilhørende utstyr for berøringsskjermer. Selskapet tilbyr både standardprodukter og spesialtilpassede løsninger etter kundens behov. Produksjonen finner sted både i Europa og Asia, og selskapet betjener kunder i Europa, Asia og Nord-Amerika.

2.2 Interne retningslinjer

TouchNetix-konsernet har etablert interne retningslinjer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Retningslinjene er utformet for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og bygger på prinsippene i retningslinjene for ansvarlig næringsliv fra OECD.

Konsernets rutine for å forankre arbeidet knyttet til åpenhetsloven er vedtatt av morselskapets styre, og ble sist oppdatert i 2024. Rutinen beskriver hvordan konsernet gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger og hvordan funn følges opp gjennom risikoreduserende tiltak. Denne prosedyren er gjort tilgjengelig for alle ansatte via selskapets interne kommunikasjonsplattformer.

2.2.1 Rutiner for varsling

TouchNetix har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter. Våre etiske retningslinjer og varslingsprosedyrer beskriver klart hvilke kanaler og klagemekanismer som er tilgjengelige for å avdekke og håndtere eventuelle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å sikre transparens og tilgjengelighet, er informasjon om våre varslingsrutiner gjort tilgjengelig på vår nettside. Vår varslingskanal, [MyVoice TouchNetix](#), inneholder i tillegg dokumentasjon av våre etiske retningslinjer. Varslingskanalen kan benyttes anonymt dersom varsleren ønsker dette.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

TouchNetix arbeider systematisk med risikovurderinger knyttet til egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Gjennom aktsomhetsvurderingene identifiserer og vurderer konsernet risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

2.3.2 Prosessmål og fremdrift

Konsernet har definerte prosessmål for rapporteringsåret og for videre utvikling av arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Enkelte mål er løpende, da arbeidet med ansvarlig leverandør oppfølging og risikohåndtering utvikles kontinuerlig.

Målsetting	Beskrivelse	Status
Gjennomføre aktsomhetsvurderinger av nye leverandører	Integrere vurdering av menneskerettigheter og arbeidsforhold i prosessen for godkjenning av nye leverandører og forretningspartnere.	Under arbeid
Videreutvikle metodikk for aktsomhetsvurderinger	Videreutvikle konsernets metode for risikovurdering og oppfølging basert på erfaringer fra gjennomførte vurderinger.	Under arbeid
Styrke intern kompetanse	Øke intern kompetanse om bærekraft, ansvarlig leverandør oppfølging og kravene i åpenhetsloven gjennom opplæring og informasjonsdeling.	Under arbeid
Etablere leverandørkrav (Supplier Code of Conduct)	Utarbeide og implementere retningslinjer som tydeliggjør konsernets forventninger til leverandører når det gjelder menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk forretningspraksis.	Planlagt
Innhente forpliktelser fra sentrale leverandører	Innhente bekreftelse fra sentrale leverandører på etterlevelse av konsernets krav til ansvarlig forretningspraksis	Planlagt

3 AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Overordnet om metodikk

TouchNetix gjennomfører løpende aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i konsernets virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Vurderingene følger OECDs seks trinn for aktsomhetsvurderinger. I kartleggingsarbeidet benytter TouchNetix en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen støtter systematisk kartlegging, risikovurdering og oppfølging av leverandører og forretningsforbindelser. Risiko prioriteres basert på alvorlighet, omfang, sannsynlighet og TouchNetix' mulighet til å påvirke forholdene.

Metodikken for aktsomhetsvurderingene består av følgende hovedsteg:

1. **Kartlegging av leverandørkjede og forretningsforbindelser**
Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystem for eksisterende leverandører, kjennskap til indirekte leverandør og informasjon fra innkjøpsansvarlig for nye leverandører, opprettes en fullstendig oversikt over konsernets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Leverandørdata inkluderer blant annet foretaksnavn, hvilket land selskapet opererer i og industrikode.
2. **Databerikelse og klassifisering**
Leverandørinformasjon berikes gjennom tredjepartskilder, inkludert industrikoder (NACE) og geografisk tilhørighet. For enkelte leverandører må industrikoder identifiseres og legges til manuelt.
3. **Innledende risikovurdering**
Plattformen foretar en innledende vurdering av iboende risiko basert på geografi og bransje, og klassifiserer leverandører i kategoriene lav, medium eller høy sosial risiko.
4. **Supplerende risikovurdering**
TouchNetix vurderer risiko ytterligere basert på
 - a. Leverandørens posisjon i leverandørkjeden (Tier 1-3, underleverandør eller forretningspartner)
 - b. Økonomisk omfang av leveransen
 - c. Tidligere identifisert risiko eller hendelser
 - d. Hva slags type produkt/tjeneste tilbys
 - e. Leverandørens dokumenterte systemer og sertifiseringer
5. **Innhenting av informasjon**
Det gjennomføres innhenting av informasjon fra utvalgte leverandører og forretningspartnere gjennom spørreskjemaer og dokumentasjonskrav.
6. **Prioritering av tiltak**
Tiltak prioriteres basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet for skade, samt konsernets mulighet til å påvirke forholdene.
7. **Oppfølging og dialog**

Ved behov involveres leverandører og forretningspartnere i dialog for å avklare forhold og iverksette forbedringstiltak.

3.2 Kartlegging av leverandørkjeden

Som beskrevet i kapittel 3.1 har TouchNetix kartlagt konsernets leverandørkjede og forretningsforbindelser ved bruk av et digitalt klassifiseringsverktøy.

Kartleggingen gir en samlet oversikt over direkte leverandører, utvalgte indirekte leverandører og øvrige forretningspartnere, samt deres geografiske tilhørighet. Denne oversikten danner grunnlaget for konsernets videre risikovurderinger.

Direkte leverandører

Konsernet har identifisert 34 direkte kommersielle relasjoner med leverandører som leverer varer, tjenester eller innsatsfaktorer som inngår direkte i produksjonen av konsernets produkter. Leverandørene er klassifisert som Tier 1-, Tier 2- og Tier 3-leverandører basert på deres tilknytning til konsernets produkter.

Land	Antall	Geografisk risiko
Storbritannia	10	Medium
Korea	6	Medium
Belgia	3	Medium
Kina	3	Høy
Taiwan	3	Medium
Frankrike	2	Lav
Japan	2	Lav
Tyskland	1	Lav
Hong Kong	1	Medium
Italia	1	Lav
Sverige	1	Lav
USA	1	Medium
Total	34	

Indirekte leverandører

I tillegg er det identifisert et utvalg av vesentlige indirekte leverandører som benyttes av konsernets direkte leverandører. Disse inngår ikke i direkte kontraktsforhold med konsernet, men anses som sentrale aktører i den utvidende leverandørkjeden.

Land	Antall	Geografisk risiko
Taiwan	2	Medium
Total	2	

Leverandør av tjenester i leverandørkjeden

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 13 leverandører av tjenester knyttet til leverandørkjeden. Dette omfatter aktører som støtter utvikling, kvalitetssikring og salg av konsernets produkter.

Land	Antall	Geografisk risiko
Korea	4	Medium
Taiwan	3	Medium
Nederland	2	Lav
Tyskland	1	Lav
India	1	Høy
Polen	1	Medium
Sverige	1	Lav
Total	13	

Forretningspartnere utenfor leverandørkjeden

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 167 forretningspartnere i rapporteringsåret. Med forretningspartnere menes aktører som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke inngår i leverandørkjeden, jf. definisjonen i Åpenhetsloven §3 bokstav e.

Land	Antall	Geografisk risiko
Storbritannia	90	Medium
Norge	35	Lav
Tyskland	15	Lav
USA	8	Medium
Kina	4	Høy
Korea	3	Medium
Nederland	3	Lav
Hong Kong	2	Medium
Japan	2	Lav
De forente arabiske emirater	1	Medium
Australia	1	Medium
Danmark	1	Veldig lav
Frankrike	1	Lav
Singapore	1	Lav
Total	167	

3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter

3.3.1 Utvikling av konsernets produkter

Konsernet driver med omfattende egenutvikling av produkter. Utviklingsarbeidet utføres hovedsakelig internt, men også med støtte fra eksterne leverandører som leverer spesialiserte tjenester.

Disse leverandørene er i hovedsak lokalisert Europa, hvor det generelt foreligger godt etablert regelverk for arbeidstakerrettigheter og arbeidsforhold. Samtidig er TouchNetix bevisst på at risiko ikke utelukkes selv i markedet med sterke reguleringer.

Det er derfor gjennomført aktsomhetsvurderinger også for disse leverandørene. Leverandørene er klassifisert som tjenesteleverandører i leverandørkjeden, og et utvalg er gjennom årene fulgt opp gjennom spørreskjemaer og innhenting av dokumentasjon knyttet til deres rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter

Hoveddelen av konsernets produksjon skjer gjennom leverandører i Asia. Produksjonen inngår i komplekse og flernivåbaserte leverandørkjeder, noe som kan medføre redusert transparens lenger ned i verdikjeden.

Vi har gjennomført undersøkelser for å kartlegge risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de aktuelle regionene. Undersøkelsene viser at det er betydelig variasjon i arbeidstakerrettigheter mellom de ulike landene i regionen. Selv om det generelt har vært en positiv utvikling og styrking av rettigheter over tid, er det fortsatt betydelige utfordringer knyttet til lange arbeidstider, dårlige arbeidsforhold, manglende fagforeningsfrihet og urettferdig behandling av midlertidige arbeidere. Resultatene av risikokartleggingen understreker viktigheten av kontinuerlig innsats for å sikre respekt for arbeidstakerrettigheter og fremme rettferdige og ansvarlige arbeidsforhold i hele vår leverandørkjede.

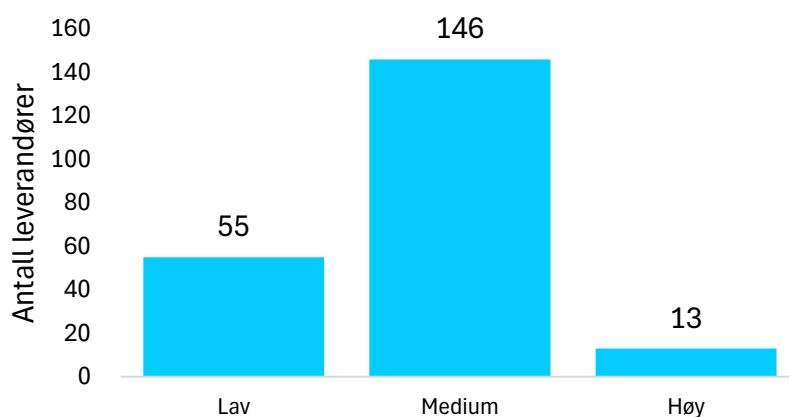
Nedenfor er eksempler på potensielle risikoer vi har identifisert i førsteleddsleverandørkjeden vår:

Nr.	Risiko	Konsekvens
1.	Brudd på menneskerettigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Hard eller umenneskelig behandling • Utnyttelse av arbeidskraft • Diskriminering
2.	Brudd på arbeidstakerrettigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Lange arbeidsdager • Begrensninger i organisasjonsfrihet • Lav lønn • Ikke betalt overtid
3.	Alvorlige arbeidsforhold	<ul style="list-style-type: none"> • Økt sikkerhets- og helserisiko grunnet bruk av maskiner og kjemikalier

3.3.3 Risikoklassifisering og oppfølging

Klassifiseringsverktøyet i vår digitale plattform har gjennomført en innledende risikoklassifisering knyttet til sosial risiko for konsernets leverandørkjede og forretningsforbindelser. Klassifiseringen er basert på geografi og bransje. Dette gir oss en innledende systematisk oversikt over potensielle risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold i ulike geografiske områder og bransjer.

Innledende risikoanalyse (land + bransje)

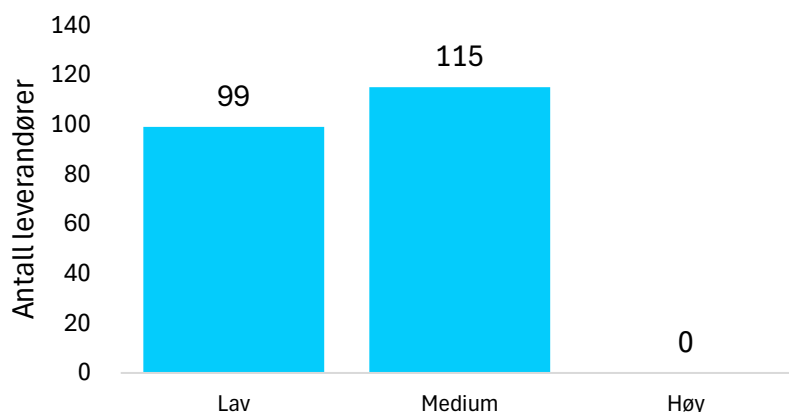


TouchNetix har deretter gjennomført en manuell gjennomgang av samtlige leverandører og forretningsforbindelser. Denne vurderingen er basert på konsernets kjennskap til leverandørene, samt supplerende kriterier som beskrevet i kapittel 3.1, herunder leverandørens rolle, leveransens art, økonomisk omfang og tilgjengelig dokumentasjon.

De leverandørene som i den innledende vurderingen er klassifisert med høy risiko, er i hovedsak knyttet til bransjer hvor den generelle industririsikoen vurderes som høy, herunder produksjon av plast- og gummiprodukter. En betydelig andel av disse leverandørene er lokalisert i Storbritannia. Selv om enkelte bransjer i utgangspunktet vurderes å ha høy iboende risiko, tilsier konsernets vurdering at det regulatoriske rammeverket og håndhevelse av arbeidstakerrettigheter i disse geografiske områdene bidrar til å redusere den faktiske risikoen.

På bakgrunn av den samlede vurderingen er risikobildet justert som følger:

TouchNetix risikoanalyse



Endringen fra den innledende klassifiseringen reflekterer at flere leverandører etter en konkret vurdering anses å ha lavere faktisk risiko enn det den generelle modellen tilsier. Dette skyldes blant annet konsernets kjennskap til leverandørens virksomhet, etablerte relasjoner og tilgjengelig dokumentasjon på rutiner og praksis.

Selv om ingen leverandører er klassifisert med høy risiko etter den samlede vurderingen, innebærer ikke dette at risiko er fraværende. Det er fortsatt identifisert potensielle risikoområder, særlig knyttet til geografiske forhold og kompleksiteten i leverandørkjeden, som følges opp gjennom konsernets løpende aktsomhetsvurderinger.

For rapporteringsåret 2025 er det ikke sendt ut ny spørreskjemaer til leverandører. Vesentlige leverandører knyttet til konsernets varekretsløp har tidligere besvart slike undersøkelser, og det er i løpet av året ikke identifisert endringer i organisasjon eller risikoprofil som tilsier behov for fornyet innhenting av informasjon.

Konsernet vil fortløpende vurdere behovet for ny informasjonsinnhenting basert på endringer i leverandørkjeden, risikobildet eller eksterne forhold.

3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger har TouchNetix ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlige avvik knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller hos direkte leverandører i rapporteringsåret.

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Følgende tiltak er iverksatt og/eller under arbeid i rapporteringsåret for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risikoer diskutert i kapittel 3.3.

Kartlagt risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter og alvorlige arbeidsforhold
Planlagt/iverksatte tiltak	Stedlig revisjon av leverandører Ved å besøke fabrikkene personlig får man mulighet til å observere arbeidsforholdene og fasilitetene på stedet, og i tillegg ha direkte dialog med ansatte. Dette gir et mer realistisk bilde av arbeidsforholdene, og gjør det mulig å identifisere potensielle risikoer og problemområder knyttet til arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Samlet sett kan gjennomføring av stedlige revisjoner på fabrikkene til våre leverandører forventes å føre til økt bevissthet, forbedrede forhold og redusert risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden ved at leverandørene blir klar over at de faktiske forhold vil bli undersøkt.
Status	Tiltaket er pågående. Det er gjennomført fysisk besøk hos en leverandørfabrik i 2025. Det er planlagt flere revisjoner av leverandører i 2026.

Kartlagt risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter
Iverksatte tiltak	Gjennomføre en omfattende gjennomgang av arbeidsavtaler, retningslinjer og interne prosedyrer i konsernets virksomhet i Storbritannia, i samarbeid med eksterne rådgivere.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Oppdatering og forenkling av arbeidskontrakter, samt utvikling og implementering av nye retningslinjer knyttet til arbeidstakerrettigheter, herunder såkalte "family-friendly rights". Tiltaket skal bidra til å sikre etterlevelse av gjeldende regelverk og styrke arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet.
Status	Oppdaterte kontrakter er distribuert til alle ansatte i 2025. Implementeringen ferdigstilles i første kvartal 2026.

Kartlagt risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter og risiko for trakassering i arbeidsforhold
Iverksatte/planlagte tiltak	Etablere og oppdatere retningslinjer for forebygging av seksuell trakassering i konsernets virksomhet i Storbritannia, i tråd med skjerpede lovkrav. Videre skal det utvikles og gjennomføres opplæring for ansatte.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Tiltaket skal bidra til å forebygge trakassering og sikre et trygt arbeidsmiljø. Seksuell trakassering er inkludert som et varslingsgrunnlag i konsernets varslingsordning, noe som skal

	bidra til økt mulighet for avdekking og håndtering av kritikkverdige forhold.
Status	Retningslinjer og rutiner er implementert i 2025. Opplæring er under utvikling og vil bli gjennomført i 2026.

Kartlagt risiko	Mangelfull håndtering av kritikkverdige forhold og begrenset tilgang til effektive varslingsmekanismer
Planlagte tiltak	Gjennomgang og oppdatering av konsernets varslingspolicy (whistleblowing policy) i virksomheten, herunder implementering av nødvendige endringer i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis. Denne vil publiseres internt og være tilgjengelig via vår varslingskanal.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Tiltaket skal sikre at konsernets retningslinjer og praksis er i samsvar med gjeldende lovkrav, samt styrke konsernets evne til å avdekke og håndtere kritikkverdige forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
Status	Planlagt. Gjennomgang og implementering forventes ferdigstilt innen utgangen av april 2026.

Kartlagt risiko	Mangelfull håndtering av kritikkverdige forhold
Planlagte tiltak	Gjennomgang og oppdatering av konsernets varslingspolicy (whistleblowing policy), herunder implementering av nødvendige endringer i tråd med gjeldende regelverk og beste praksis.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Tiltaket skal bidra til å sikre at ansatte og eksterne interessenter har tilgang til tydelige, trygge og effektive varslingskanaler, samt styrke konsernets evne til å avdekke og håndtere kritikkverdige forhold knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.
Status	Planlagt. Gjennomgang og implementering forventes ferdigstilt innen utgangen av april 2026.

Kartlagt risiko	Brudd på etiske retningslinjer og manglende etterlevelse av konsernets krav til ansvarlig forretningspraksis
Planlagte tiltak	Gjennomgang og oppdatering av konsernets etiske retningslinjer (Code of Conduct), inkludert implementering av eventuelle nødvendige endringer.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Tiltaket skal bidra til å tydeliggjøre forventninger til ansatte og forretningsforbindelser, samt styrke etterlevelsen av krav knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk forretningspraksis.
Status	Planlagt. Gjennomgang og implementering forventes ferdigstilt innen utgangen av april 2026.

Kartlagt risiko	Manglende etterlevelse av oppdaterte arbeidsrettslige krav og utilstrekkelig implementering av nye lovbestemmelser
Planlagte tiltak	Oppdatering av relevante policyer og prosedyrer i virksomheten i Storbritannia for å sikre etterlevelse av nye krav som følger av Employment Rights Act 2025.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Tiltaket skal sikre at konsernets retningslinjer og praksis er i samsvar med gjeldende lovkrav, og bidra til å ivareta arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.
Status	Planlagt. Implementering gjennomføres løpende, med forventet ferdigstilling innen utgangen av april 2026 og september 2026, avhengig av ikrafttredelse av de enkelte lovendringene.

4.1 Øvrige tiltak

Krav til sertifiseringer

Vi stiller krav om at alle våre kritiske leverandører som leverer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår direkte i produksjon av våre varer, skal være sertifisert etter ISO-9001.

Bidra til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Vårt bidrag til kompetanseheving og opplæring er en kontinuerlig prosess. Vi har som mål å gjennomføre jevnlig kompetanseheving internt. Vi ønsker også å bidra med kompetanseheving blant våre leverandører, ved hjelp av dialog og råd.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

I våre etiske retningslinjer presiserer vi vår nulltoleranse for korrupsjon. For å understøtte dette har vi også en egen Anti-Bribery Policy. Denne policyen gjelder for ovenfor alle våre kunder, leverandører og ansatte. Alle ansatte, samt personell som jobber under kontrakt, er forpliktet til å etterleve våre etiske retningslinjer som en del av deres arbeids- og kontraktsforhold.

5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 Rutiner for overvåking

TouchNetix arbeider systematisk med å overvåke gjennomføring og effekt av tiltak knyttet til aktsomhetsvurderingene.

CEO i TouchNetix har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatene av de iverksatte tiltakene i henhold til åpenhetsloven. For å sikre effektiv implementering og kontinuerlig forbedring har TouchNetix etablert en egen rutine¹, som inkluderer overvåking og oppfølging av tiltakene.

- Kvartalsvise møter mellom CFO, HR-ansvarlig og Quality Assurance Manager gjennomføres for å evaluere status på arbeidet med åpenhetsloven og de tiltak som er iverksatt. Ytterligere møter avholdes ved behov for å adressere spesifikke utfordringer.
- Erfaringsinnhenting er en viktig del av prosessen, der konsernet aktivt tar med seg tilbakemeldinger og erfaringer fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring av vurderingene og prosessen fremover.
- Overvåking av intern forpliktelse og gjennomføring av aktiviteter er en integrert del av konsernets arbeid med åpenhetsloven. Vi følger opp fremdriften på målene for aktsomhetsvurderingene og deres effekt i praksis.
- Løpende oppdatering av plattformens risikovurdering skjer for å identifisere eventuelle endringer i risikoen knyttet til leverandørkjeden eller forretningspartnere. Den oppdaterte analysen brukes til å vurdere om det er behov for å justere konsernets risikovurdering og tiltak.

6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Informasjon om eget arbeid med aktsomhetsvurderinger, kartlegging og håndtering av negativ påvirkning eller skade vil kommuniseres og tilgjengeliggjøres på vår nettside www.touchnetix.com. Dette sikrer at informasjonen er tilgjengelig for alle ansatte og øvrige interessenter.

Rettighetshavere hvor det i våre aktsomhetsvurderinger er identifisert brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal motta kommunikasjon om tiltak og oppfølging.

Det er også utarbeidet interne retningslinjer for hvordan henvendelser relatert til åpenhetsloven skal håndteres.

¹ TouchNetix Supplier Classification and Supplier Human Rights Procedure.

7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting eller erstatning. Dette kan for eksempel være økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse eller at skaden på annet vis rettes opp. I rapporteringsåret er det ikke identifisert forhold som har krevd slike tiltak.

Trondheim, 16. april 2026

Gaute Myklebust, daglig leder

Finn Følling, styreleder

Jan Håbrekke, styremedlem

George East, styremedlem

Vegard Wollan, styremedlem

Thale Kuvås Solberg, styremedlem

This document is signed by:

Vegard Wollan

vegard.wollan@nordicsemi.no

Signed: 16.04.2026 23:11

Signed digitally in Bård

Vegard Wollan

Finn Olav Følling

finn.folling@gmail.com

Signed: 16.04.2026 15:55

Signed digitally in Bård

Finn Olav Følling

George Russell East

george.east@touchnetix.com

Signed: 16.04.2026 16:01

Signed digitally in Bård

George Russell East

Jan Trygve Håbrekke

jan.habrekke@investitude.no

Signed: 16.04.2026 17:42

Signed digitally in Bård

Jan Trygve Håbrekke

Thale Susanne Solberg

thale.kuvas.solberg@gmail.com

Signed: 16.04.2026 16:36

Signed digitally in Bård

Thale Susanne Solberg

Gaute Myklebust

gaute.myklebust@touchnetix.com

Signed: 16.04.2026 16:57

Signed digitally in Bård

Gaute Myklebust

You can use this link to verify the signature, and check that the document has not been altered after it was signed: <https://brd.no/signing/validate>

