

TouchNetix

Redegjørelse Åpenhetsloven 2023

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	2
1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2023	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon	3
1.3 Rapporteringsplikt	3
2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1 Konsernets organisering og driftsområde	4
2.2 Interne retningslinjer	4
2.2.1 Rutiner for varsling	4
2.3 Målsetning og fremdrift	5
2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2 Prosessmål og fremdrift	5
3 AKTSOMHETSVURDERINGER	6
3.1 Overordnet om metodikk	6
3.2 Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter	8
3.3.1 Utvikling av konsernets produkter	8
3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter	8
3.3.3 Risikoklassifisering og handlinger	9
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger	10
4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	11
4.1 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade	13
5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	13
5.1 Innledning	13
5.2 Rutiner for overvåking	13
6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	14
7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	14

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2023

1.1 Innledning

TouchNetix skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene TouchNetix har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

TouchNetix AS
CFO, Birgitte Bremnes
Birgitte.Bremnes@touchnetix.com

1.3 Rapporteringsplikt

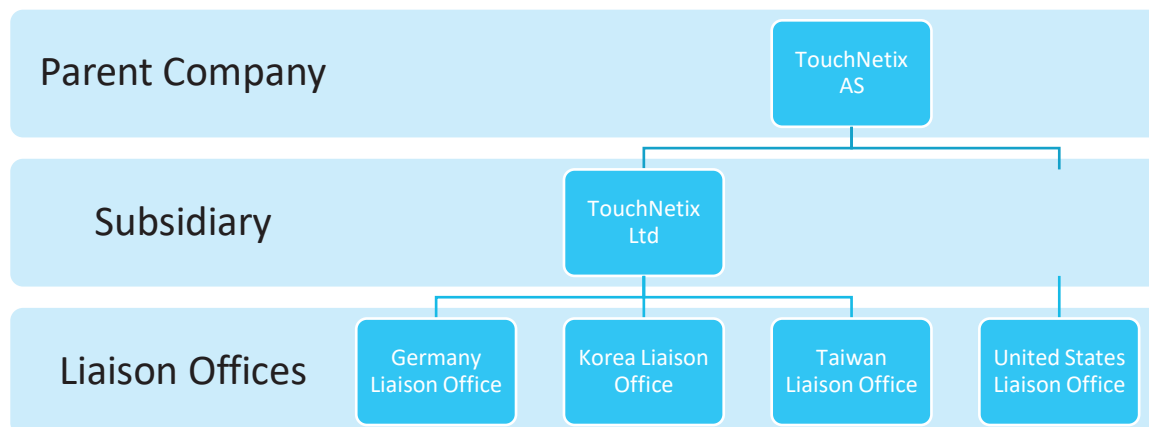
TouchNetix har hovedkontor ved Sluppenvegen 23, 7037 Trondheim og er hjemhørende i Norge. TouchNetix AS er morselskap i konsern, hvor TouchNetix Ltd inngår som et heleid datterselskap. TouchNetix Ltd sin kontoradresse er: 4 Manor Court, 6 Barnes Wallis Road, Segensworth, Fareham, PO15 5TH, UK.

Konsernet har på balansedagen salgsinntekter over kr 70 millioner og balansesum på over kr 35 millioner. I regnskapsåret 2023 har konsernet i gjennomsnitt hatt 49 årsverk. Konsernet er derfor rapporteringspliktig i henhold til åpenhetsloven.

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Konsernets organisering og driftsområde

Konsernet er organisert ved TouchNetix AS som morselskap, som igjen eier ett heleid datterselskap i form av TouchNetix Ltd. Konsernet har også kontorer med salgsrepresentanter i flere ulike land.



TouchNetix AS driver med utvikling og salg av vår egen produktlinje kalt aXiom, som består av mikroelektroniske kretser som styrer berøringsskjermer. Utviklingen skjer hovedsakelig i Norge og andre land i Europa, mens produksjon av varer skjer hos våre leverandørfabrikker i Taiwan. Selskapet opererer primært innen bilindustrien, men også innen industri for industrielle produkter. Det geografiske salgsmarkedet dekker både Europa, Asia og Nord-Amerika.

TouchNetix Ltd driver med utvikling og salg av sensormoduler og tilhørende utstyr for berøringsskjermer. Selskapet produserer både standardprodukter og spesialtilpassede produkter etter bestilling fra kunde. Produksjonen er lokalisert både i Asia og Europa. Det geografiske salgsmarkedet dekker både Europa, Asia og Nord-Amerika.

2.2 Interne retningslinjer

Konsernet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter konsernets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. Vi er forpliktet til å utvikle og innarbeide retningslinjer som gjenspeiler våre kjerneprinsipper, fremmer ansvarlig atferd og styrer våre handlinger.

Konsernets rutiner er forankret og vedtatt i morselskapets styre. Rutinen beskriver hvordan konsernet gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Rutinen er kommunisert til konsernets ansatte og ligger også tilgjengelig i konsernets interne kommunikasjonsområde. Et utvalg ansatte har gjennomført kursing om åpenhetsloven, og konsernet jobber med å gjennomføre jevnlig kursing for ansatte som jobber opp mot åpenhetsloven.

Konsernet har også gjennomgått våre etiske retningslinjer og oppdatert disse til å bedre gjenspeile våre holdninger og forpliktelser knyttet til sosialt ansvar.

2.2.1 Rutiner for varsling

TouchNetix har implementert rutine for varsling, både for interne og eksterne aktører. Konsernets etiske retningslinjer og varslingsrutiner inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler og

klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktiviteter, og hvordan slik informasjon følges opp. Denne informasjonen er også tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til konsernets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere). Videre arbeidet vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene satt av konsernet.

2.3.2 Prosessmål og fremdrift

Vi har satt oss prosessmål for rapporteringsåret og årene fremover:

Målsetting	Status
Kjøpe og implementere et verktøy for digital leverandørovervåking og -dialog, som vil gjøre oss i bedre stand til å følge opp vår leverandørkjede.	Ferdig
Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for alle eksisterende og nye leverandører og forretningspartnere.	Under arbeid
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt konsern når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpsprosess.	Påbegynt

3 AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Overordnet om metodikk

TouchNetix foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til konsernets aktiviteter og forretningsforhold. Konsernet skal også løpende kartlegge identifiserte menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige forhold knyttet til våre aktiviteter.

I kartleggingsarbeidet benytter TouchNetix en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Gjennom plattformen har TouchNetix fått en systematisert oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av den iboende risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen gjøres på følgende måte:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystem for eksisterende leverandører, kjennskap til underleverandør og informasjon fra innkjøpsansvarlig for nye leverandører, opprettes en fullstendig oversikt over konsernets førsteledsleverandører og forretningspartnere. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets leverandører løpende. Leverandørdata inkluderer blant annet foretaksnavn og hvilket land selskapet opererer i.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om konsernets leverandører som industrikoder (NACE). For enkelte leverandører må industrikoder identifiseres og legges til manuelt.
3. Gjennom steg 1 og 2 får konsernet en oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen foretar en innledende risikoklassifisering basert på geografi og bransje (NACE), og setter henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. TouchNetix har videre opprettet følgende klassifiseringsregler for vurderingen av konsernets leverandørkjede:
 - a. Posisjon i leverandørkjeden
 - b. Økonomisk omfang
 - c. Er det tidligere identifisert risiko for eller brudd på menneskerettigheter knyttet til den aktuelle leverandøren
 - d. Hva slags type produkt/tjeneste tilbys
 - e. Er leverandørens interne rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold sertifisert av en ekstern part

Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter.

6. Som ledd i risikokartleggingen, har TouchNetix, gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Konsernet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6 har TouchNetix vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes får å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Konsernet vil iverksette tiltak der alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst, og der konsernet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.
8. Dersom det identifiseres funn hvor tiltak må iverksettes, skal interessenter, leverandører eller forretningsforbindelser involveres.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom konsernets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere

Gjennom klassifiseringsverktøyet i plattformen, har vi identifisert kommersielle relasjoner (som ikke inngår i eget konsern) med 10 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Konsernets førsteleddsleverandører er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
Korea	4
Storbritannia	2
Taiwan	2
Kina	1
Hong Kong	1
Totalt	10

Antall kjente underleverandører som benyttes:

Land	Antall
Belgia	2
Nederland	2
Frankrike	1
Storbritannia	1
Polen	1
Sverige	1
Taiwan	1
Totalt	9

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 78 forretningspartnere² i rapporteringsåret. Konsernets forretningspartnere er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
Norge	40
Storbritannia	17
Tyskland	5
Korea	4
Taiwan	4
USA	3
Kina	2
Australia	1
Danmark	1
Japan	1
Totalt	78

3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter

3.3.1 Utvikling av konsernets produkter

Konsernet driver med omfattende egenutvikling av produkter. Dette arbeidet utføres hovedsakelig internt, men vi kjøper også tjenester fra et utvalg andre leverandører. Leverandører som benyttes til dette arbeidet er hovedsakelig lokalisert i Europa, hvor det generelt foreligger robuste lover og reguleringer som sikrer arbeidstakerrettigheter og arbeidsforhold av høy kvalitet. TouchNetix er klar over at selv om disse landene har solide lover og reguleringer på plass, kan det være variasjoner og utfordringer i praktiseringen av disse standardene, og det er derfor også gjennomført aktsomhetsvurderinger for leverandører knyttet til utvikling av produktene våre. Et utvalg av leverandørene er valgt ut til å svare på spørreskjema for å gjennomføre utvidet kartlegging av leverandørenes rutiner og sertifiseringer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter

Majoriteten av produksjonen av konsernets produkter skjer i Asia. Vi har gjennomført undersøkelser for å kartlegge risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de aktuelle regionene. Resultatene viser at det er stor variasjon i arbeidstakerrettighetene i de ulike landene i regionen, spesielt opp mot produksjon av varer som konsernet kjøper. Selv om rettighetene i regionen generelt har blitt styrket gjennom årene, står man fortsatt overfor utfordringer knyttet til lang arbeidstid, dårlige arbeidsforhold, manglende fagforeningsfrihet og urettferdig behandling av midlertidige arbeidere. Dette understreker behovet for fortsatt innsats for å sikre respekt for arbeidstakerrettigheter og fremme rettferdig arbeidspraksis i hele vår leverandørkjede.

² Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e.

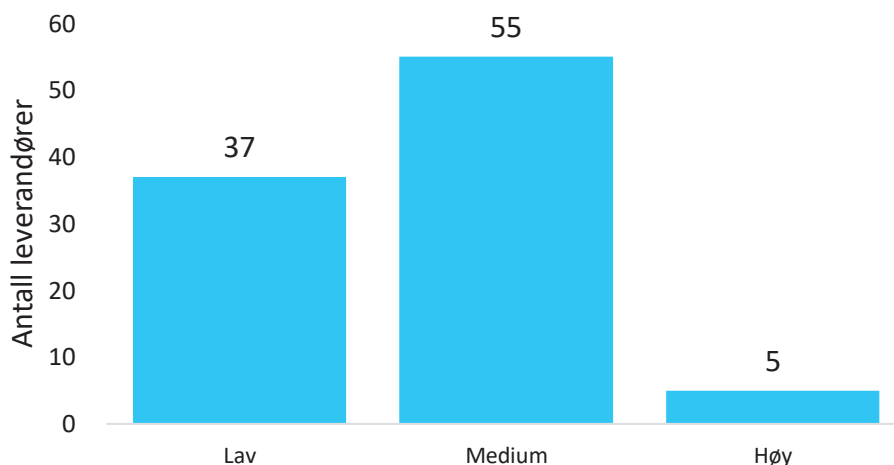
Nedenfor er eksempler på potensielle risikoer vi har identifisert i førsteleddsleverandørkjeden vår:

Nr.	Risiko	Konsekvens
1.	Brudd på menneskerettigheter	• Hard eller umenneskelig behandling • Utnyttelse av arbeidskraft • Diskriminering
2.	Brudd på arbeidstakerrettigheter	• Lange arbeidsdager • Begrensninger i organisasjonsfrihet • Lav lønn • Ikke betalt overtid
3.	Alvorlige arbeidsforhold	• Økt sikkerhets- og helserisiko grunnet bruk av maskiner og kjemikalier

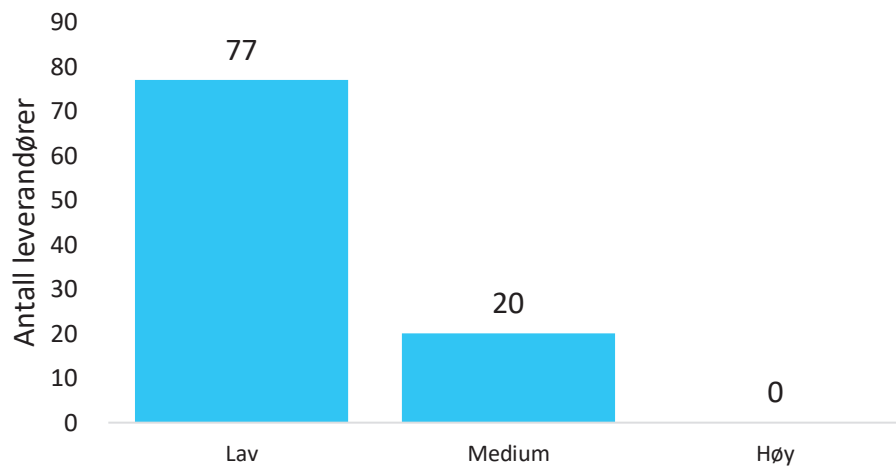
3.3.3 Risikoklassifisering og handlinger

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende innledende risikoklassifisering av konsernets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

Innledende risikoanalyse (land + bransje)



Etter å ha hensyntatt klassifiseringsreglene omtalt i kapittel 3.1 og gjennomført særskilte vurderinger for samtlige leverandører, har TouchNetix kommet frem til følgende vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår leverandørkjede i rapporteringsåret:

TouchNetix risikoanalyse

Etter innledende risikoanalyse av våre leverandører og forretningspartnere, valgte vi å sende spørreundersøkelse til 14 selskaper for å få en dypere forståelse og dokumentasjon av deres praksis knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Blant disse selskapene er det både førsteleddsleverandører og andre forretningsforbindelser.

Ulike svaralternativer i spørreskjemaet har på forhånd fått fastsatt definerte poengskala, hvor for eksempel ekstern sertifisering gir flere poeng enn ingen sertifisering. Utsendt spørreundersøkelse hadde en svarprosent på 71%, hvor det ikke ble identifisert leverandører med total poengsum som var lavere enn akseptabelt eller svar som indikerte at ytterligere tiltak måtte gjøres.

For de leverandørene hvor vi ikke har mottatt svar, har vi selv gjennomført undersøkelser for å innhente informasjon og eventuell dokumentasjon knyttet til den aktuelle leverandøren for å identifisere faktorer som kan ha negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke identifisert noen **faktiske** negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Følgende tiltak er iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risikoer diskutert i kapittel 3.3.

Nr. 1	
Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og/eller alvorlige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Oppdatering av våre etiske retningslinjer. Oppdateringen av våre etiske retningslinjer for å inkludere et tydelig standpunkt angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og på den sette klare forventninger til både ansatte, kunder, leverandører og forretningspartnere om å respektere menneskerettigheter og opprettholde anstendige arbeidsforhold. Ved å ha tydelige retningslinjer blir det lettere å holde ansatte og partnere ansvarlige for eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at oppdateringen av våre etiske retningslinjer vil føre til økt bevissthet for både ansatte og forretningspartnere om betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som igjen kan bidra til å redusere risikoen for brudd på disse grunnet økt oppmerksomhet og forpliktelse til å samsvare med retningslinjene. Det forventes også at de oppdaterte retningslinjene vil kunne bedre arbeidsmiljø, ved å fremme respekt, likeverdighet og trygghet for alle ansatte.
Status	Fullført

Nr. 2	
Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og/eller alvorlige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Opprettet varslingskanaler og oppdatering av varslingsrutiner. Varslingskanaler gir en mekanisme for interne og eksterne å rapportere urettferdigheter, misbruk eller brudd på retningslinjer tidlig. Dette tillater oss å håndtere problemene før de eskalerer til alvorlige brudd. Ved å ha varslingskanaler anser vi også at vi viser at vi tar ansvar for våre handlinger, og er dedikert til å opprettholde et rettferdig og etisk arbeidsmiljø både internt og blant våre leverandører og forretningspartnere.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at opprettelse av varslingskanal kan føre til tidlig oppdagelse og håndtering av eventuelle problemer, bedre arbeidsmiljø ved å oppmuntre til åpen kommunikasjon, styrke tillit og omdømme ved å vise vårt engasjement og styrke etterlevelse av lover og retningslinjer.
Status	Opprettelse av varslingskanal og varslingsrutiner er fullført; tilhørende oppgaver er pågående.

Nr. 3	
Kartlagt risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter og alvorlige arbeidsforhold
Planlagt/iverksatte tiltak	Stedlig revisjon av leverandører Ved å besøke fabrikkene personlig får man mulighet til å observere arbeidsforholdene og fasilitetene på stedet, og i tillegg ha direkte dialog med ansatte. Dette gir et mer realistisk bilde av arbeidsforholdene, og gjør det mulig å identifisere potensielle risikoer og problemområder knyttet til arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Samlet sett kan gjennomføring av stedlige revisjoner på fabrikkene til våre leverandører forventes å føre til økt bevissthet, forbedrede forhold og redusert risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden ved at leverandørene blir klar over at de faktiske forhold vil bli undersøkt.
Status	Vi har tidligere år besøkt flere fabrikker, men det er ikke gjennomført noen i 2023. Tiltaket er pågående.

Nr. 4	
Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold
Planlagt tiltak	Oppdatering av kontraktsmaler. Ved å oppdatere våre kontraktsmaler til å inkludere krav angitt i åpenhetsloven, setter vi klare forventninger til våre leverandører og styrker våre forpliktelser til ansvarlig forretningspraksis.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at oppdatering av kontraktsmaler kan føre til en rekke positive forventninger og resultater, som bidrar til å sikre at leverandørkjeden opererer i samsvar med etiske standarder og respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Status	Påbegynt

Nr. 5	
Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
Iverksatt tiltak	Leverandørgodkjenningssprosess. Det er innført rutine for godkjenning av nye leverandører. Nye leverandører skal godkjennes av alle følgende avdelinger: Finans, Engineering, Operations og Quality.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at en slik godkjenningssrutine bidrar til å forhindre at TouchNetix inngår kommersielle samarbeid med leverandører eller forretningspartnere som ikke opererer i henhold til våre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Status	Fullført

4.1 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Krav til sertifiseringer

Vi stiller krav om at alle våre førsteleddsleverandører skal være sertifisert etter ISO 9001.

Bidra til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Vårt bidrag til kompetanseheving og opplæring er en kontinuerlig prosess. Vi har som mål å gjennomføre jevnlig kompetanseheving internt. Vi ønsker også å bidra med kompetanseheving blant våre leverandører, ved hjelp av dialog og råd.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

I våre etiske retningslinjer presiseres det at vi har nulltoleranse for korrupsjon. Dette gjelder både kunder, leverandører og ansatte. Alle våre ansatte og personell som jobber under kontrakt må forplikte seg til våre etiske retningslinjer.

Reduksjon av klimagassutslipp

TouchNetix er fullt klar over de miljømessige konsekvensene som produksjonen av våre produkter kan ha. Vi erkjenner at våre operasjoner kan påvirke energiforbruk, materialutvinning, avfallshåndtering, transportutslipp og produktets livssyklus. Selv om vi erkjenner at vårt direkte innflytelsesområde over våre førsteleddsleverandører når det gjelder klimagassutslipp kan være begrenset, ser vi positivt på tiltak som våre førsteleddsleverandører har implementert for å redusere sine utslipp. Dette har en indirekte, men gunstig effekt på vårt totale klimaavtrykk.

TouchNetix er engasjert i å utforske alternative fraktmuligheter for våre produkter som kan bidra til å redusere klimagassutslipp. Dette kan inkludere tiltak som å benytte mer miljøvennlige transportmetoder eller optimere ruter for å redusere transportavstander. Vi ser på dette som en del av vårt ansvar som en ansvarlig bedrift for å minimere vår miljøpåvirkning og bidra til klimaforbedringer.

5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 Innledning

Overvåking av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2 Rutiner for overvåking

Det er CEO i TouchNetix som har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. TouchNetix har utarbeidet en egen rutine³, hvor overvåking og gjennomføring er inkludert.

- Vi gjennomfører ukentlige møter mellom CFO, HR og Quality for å diskutere status rundt arbeidet med åpenhetsloven og iverksatte tiltak.

³ TouchNetix Supplier Human Rights Guidelines.

- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger konsernet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.
- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi gjennomfører løpende oppdatering av plattformens innledende risikoanalyse for å se om det er kommet endringer som tilsier at vi bør oppdatere vår egen risikovurdering.

6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Informasjon om eget arbeid med aktsomhetsvurderinger, kartlegging og håndtering av negativ påvirkning eller skade vil kommuniseres og tilgjengeliggjøres på vår nettside www.touchnetix.com. Dette sikrer at informasjonen er tilgjengelig for alle ansatte og øvrige interessenter.

Rettighetshavere hvor det i våre aktsomhetsvurderinger er identifisert brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal motta kommunikasjon om tiltak og oppfølging.

Det er også utarbeidet interne retningslinjer for hvordan henvendelser relatert til åpenhetsloven skal håndteres.

7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting eller erstatning. Dette kan for eksempel være økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse eller at skaden på annet vis rettes opp.

Konsernet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Trondheim, 8. mai 2024



Gaute Myklebust, daglig leder



Finn Følling, styreleder



Vegard Wollan, styremedlem



Jan Håbrekke, styremedlem



George East, styremedlem