

TouchNetix

Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Innholdsfortegnelse

Innholdsfortegnelse	2
1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024	3
1.1 Innledning	3
1.2 Kontaktinformasjon	3
1.3 Rapporteringsplikt	3
2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1 Konsernets organisering og driftsområde	4
2.2 Interne retningslinjer	4
2.2.1 Rutiner for varsling	5
2.3 Målsetning og fremdrift	5
2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift	5
2.3.2 Prosessmål og fremdrift	5
3 AKTSOMHETSVURDERINGER	6
3.1 Overordnet om metodikk	6
3.2 Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter	9
3.3.1 Utvikling av konsernets produkter	9
3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter	9
3.3.3 Risikoklassifisering og handlinger	10
3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger	11
4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	12
4.1 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade	14
5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	15
5.1 Innledning	15
5.2 Rutiner for overvåking	15
6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	15
7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	16

1 SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

1.1 Innledning

TouchNetix skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene TouchNetix har gjennomført i 2024. I rapporten redegjør vi også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser konsernets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

TouchNetix AS
CFO, Birgitte Bremnes
Birgitte.Bremnes@touchnetix.com

1.3 Rapporteringsplikt

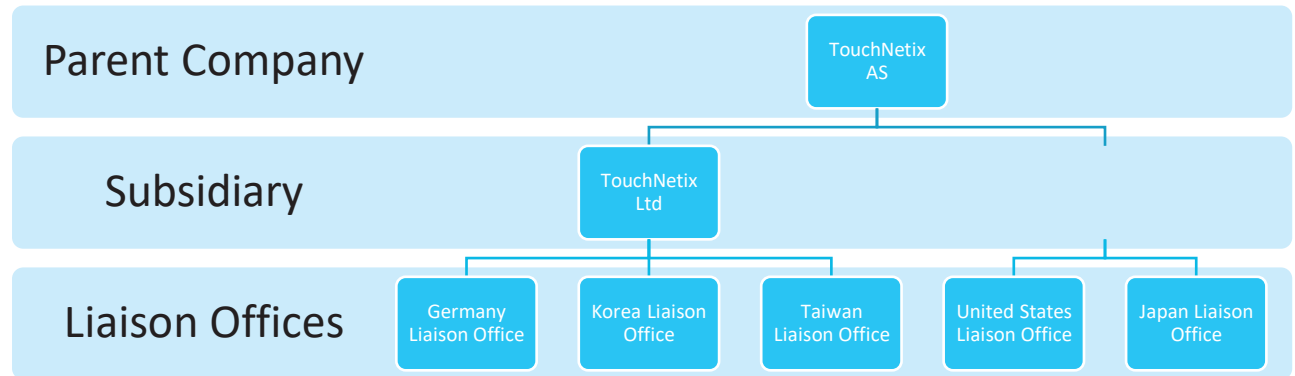
TouchNetix har hovedkontor ved Sluppenvegen 23, 7037 Trondheim og er hjemhørende i Norge. TouchNetix AS er morselskap i konsern, hvor TouchNetix Ltd inngår som et heleid datterselskap. TouchNetix Ltd sin kontoradresse er: 4 Manor Court, 6 Barnes Wallis Road, Segensworth, Fareham, PO15 5TH, UK.

Konsernet har på balansedagen salgsinntekter over kr 70 millioner og balansesum på over kr 35 millioner. I regnskapsåret 2024 har konsernet i gjennomsnitt hatt 50 årsverk. Konsernet er derfor rapporteringspliktig i henhold til åpenhetsloven.

2 OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1 Konsernets organisering og driftsområde

TouchNetix AS er morselskap i konsernet, og eier det heleide datterselskapet TouchNetix Ltd. I tillegg har konsernet salgsrepresentanter og applikasjonsingeniører i flere ulike land, noe som sikrer en global tilstedeværelse.



TouchNetix AS utvikler og selger produktlinjen aXiom, som består av mikroelektroniske kretser for berøringsskjermer. Utviklingsarbeidet foregår hovedsakelig i Norge og andre europeiske land, mens produksjonen er lagt til leverandørfabrikker i Taiwan. Selskapet opererer primært innen bilindustrien, men leverer også produkter til industrielle bruksområder. Selskapets salgsmarked omfatter Europa, Asia og Nord-Amerika.

TouchNetix Ltd utvikler og selger sensormoduler og tilhørende utstyr for berøringsskjermer. Selskapet tilbyr både standardprodukter og spesialtilpassede løsninger etter kundens behov. Produksjonen finner sted både i Europa og Asia, og selskapet betjener kunder i Europa, Asia og Nord-Amerika.

2.2 Interne retningslinjer

TouchNetix-konsernet har etablert retningslinjer for å sikre etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse retningslinjene er utformet for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven, og reflekterer konsernets kjerneverdier, fremmer ansvarlig atferd og styrer våre handlinger.

Konsernets rutine for å forankre arbeidet knyttet til åpenhetsloven er vedtatt av morselskapets styre, sist oppdatert i 2024. Dokumentet beskriver hvordan TouchNetix skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger årlig, og at man skal gjennomføre tiltak basert på funnene som gjøres. Konsernet har utarbeidet en egen prosedyre som i detalj beskriver metodene konsernet anvender for aktsomhetsvurderinger og risikohåndtering, samt hvilke tiltak som implementeres for å adressere eventuelle utfordringer. Denne prosedyren er gjort tilgjengelig for alle ansatte via selskapets interne kommunikasjonsplattformer.

2.2.1 Rutiner for varsling

TouchNetix har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for både interne og eksterne interessenter. Våre etiske retningslinjer og varslingsprosedyrer beskriver klart hvilke kanaler og klagemekanismer som er tilgjengelige for å avdekke og håndtere eventuelle negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For å sikre transparens og tilgjengelighet, er informasjon om våre varslingsrutiner gjort tilgjengelig på vår nettside. Vår varslingskanal, [MyVoice TouchNetix](#), inneholder i tillegg dokumentasjon av våre etiske retningslinjer.

2.3 Målsetning og fremdrift

2.3.1 Overordnet om mål og fremdrift

TouchNetix arbeider kontinuerlig med risikovurderinger knyttet til konsernets aktiviteter og samhandling med forretningsforbindelser, inkludert leverandører og andre samarbeidspartnere. Vi jobber systematisk for å identifisere og minimere risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

I tråd med konsernets overordnede strategi arbeider vi kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å styrke etterlevelsen av Åpenhetsloven.

2.3.2 Prosessmål og fremdrift

Konsernet har definert prosessmål for rapporteringsåret og de kommende årene. Noen av disse målsettingene er kontinuerlige, da vi stadig arbeider med å videreutvikle og forbedre våre prosesser.

Målsetting	Status
Kjøpe og implementere et verktøy for digital leverandørovervåkning og -dialog, som vil gjøre oss i bedre stand til å følge opp vår leverandørkjede.	Ferdig
Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for alle eksisterende leverandører og forretningspartnere.	Ferdig
Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for alle nye leverandører og forretningspartnere.	Under arbeid
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Under arbeid
Vi skal heve kompetansen internt i vårt konsern når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpsprosess.	Under arbeid

3 AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1 Overordnet om metodikk

TouchNetix gjennomfører løpende risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i konsernets verdikjede. Konsernet skal også løpende kartlegge identifiserte menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige forhold knyttet til våre aktiviteter.

I kartleggingsarbeidet benytter TouchNetix en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Gjennom plattformen har TouchNetix fått en systematisert oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og utvalg kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av den iboende risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen gjøres på følgende måte:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapssystem for eksisterende leverandører, kjennskap til indirekte leverandør og informasjon fra innkjøpsansvarlig for nye leverandører, opprettes en fullstendig oversikt over konsernets førsteledsleverandører og forretningspartnere. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets leverandører løpende. Leverandørdata inkluderer blant annet foretaksnavn og hvilket land selskapet opererer i.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon om konsernets leverandører, som for eksempel industrikoder (NACE). For enkelte leverandører må industrikoder identifiseres og legges til manuelt.
3. Gjennom steg 1 og 2 får konsernet en oversikt over førsteledsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen foretar en innledende risikoklassifisering basert på geografi og bransje (NACE), og setter henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. TouchNetix har videre opprettet følgende klassifiseringsregler for vurderingen av konsernets leverandørkjede:
 - a. Posisjon i leverandørkjeden (Tier 1-3, underleverandør og forretningspartner)
 - b. Økonomisk omfang
 - c. Er det tidligere identifisert risiko for eller brudd på menneskerettigheter knyttet til den aktuelle leverandøren
 - d. Hva slags type produkt/tjeneste tilbys
 - e. Er leverandørens interne rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold sertifisert av en ekstern part

Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter.

6. Som ledd i risikokartleggingen, har TouchNetix, gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Konsernet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6 har TouchNetix vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes får å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Konsernet vil iverksette tiltak der alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst, og der konsernet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling.
8. Dersom det identifiseres funn hvor tiltak må iverksettes, skal interessenter, leverandører eller forretningsforbindelser involveres.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom konsernets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Konsernets leverandørkjede og forretningspartnere

Gjennom klassifiseringsverktøyet i plattformen har vi identifisert 12 direkte kommersielle relasjoner utenfor konsernet med leverandører som leverer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår direkte i produksjon av våre varer. Disse er klassifisert som Tier 1-, Tier 2- og Tier 3-leverandører i vårt digitale system, og er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
KR	3
BE	2
GB	2
TW	2
CN	1
FR	1
HK	1
Total	12

I tillegg har vi identifisert et utvalg vesentlige indirekte vare- og produksjonsleverandører som benyttes av våre førsteleddsleverandører. Disse inngår ikke i en direkte forretningsrelasjon med konsernet, men anses som viktige aktører i vår utvidede verdikjede. Disse er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
TW	2
Total	2

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

I løpet av forretningsåret har konsernet hatt kommersielle relasjoner med 11 tjenesteleverandører (subcontractors) knyttet til forsyningskjeden. Med tjenesteleverandør i forsyningskjeden menes en aktør som leverer tjenester som støtter utviklingen, kvalitetssikringen og salg av våre produkter, men som ikke direkte leverer fysiske komponenter eller materialer til sluttproduktet. Disse er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
KR	3
TW	3
NL	2
IN	1
PL	1
SE	1
Total	11

Konsernet har hatt kommersielle relasjoner med 191 forretningspartnere i rapporteringsåret. Med «forretningspartner» menes enhver som leverer varer og tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav e. Konsernets forretningspartnere er lokalisert i følgende land:

Land	Antall
GB	94
NO	43
DE	20
CN	7
KR	6
US	6
NL	3
AU	2
JP	2
BE	1
CH	1
DK	1
HK	1
IE	1
IT	1
SG	1
TW	1
Total	191

3.3 Aktsomhetsvurderinger av konsernets produkter

3.3.1 Utvikling av konsernets produkter

Konsernet driver med omfattende egenutvikling av produkter. Dette arbeidet utføres hovedsakelig internt, men vi benytter også eksterne leverandører for spesifikke tjenester knyttet til utviklingsprosessen. Disse leverandørene er i all hovedsak lokalisert i Europa, hvor det generelt foreligger godt etablerte lover og reguleringer som ivaretar arbeidstakerrettigheter og sikrer gode arbeidsforhold.

TouchNetix er imidlertid bevisst på at selv i land med robuste regelverk, kan det forekomme variasjoner i etterlevelse og praktisering av disse reglene. Vi har derfor gjennomført aktsomhetsvurderinger også for leverandører som bistår oss i utviklingsarbeidet av våre produkter. Disse leverandørene er klassifisert som «subcontractor» i vår digitale plattform. Et utvalg av leverandørene er bedt om å svare på spørreskjema som en del av utvidet kartlegging av deres interne rutiner og sertifiseringer relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.3.2 Produksjon av ferdigprodukter

Hoveddelen av konsernets vareproduksjon foregår i Asia. Vi har gjennomført undersøkelser for å kartlegge risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i de aktuelle regionene. Undersøkelsene viser at det er betydelig variasjon i arbeidstakerrettigheter mellom de ulike landene i regionen, særlig knyttet til produksjon av varer som inngår i vår verdikjede. Selv om det generelt har vært en positiv utvikling og styrking av rettigheter over tid, er det fortsatt betydelige utfordringer knyttet til lange arbeidstider, dårlige arbeidsforhold, manglende fagforeningsfrihet og urettferdig behandling av midlertidige arbeidere. Resultatene av risikokartleggingen understreker viktigheten av kontinuerlig innsats for å sikre respekt for arbeidstakerrettigheter og fremme rettferdige og ansvarlige arbeidsforhold i hele vår leverandørkjede.

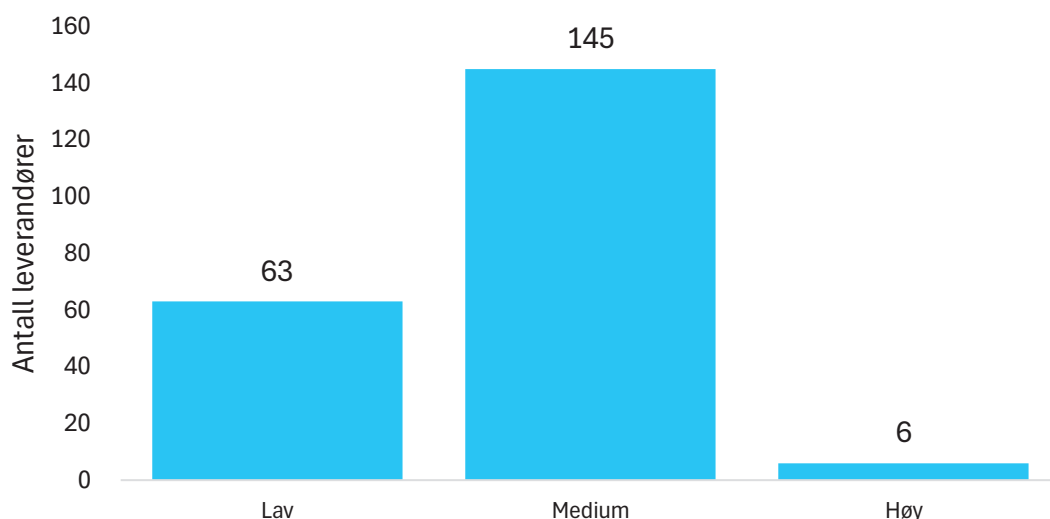
Nedenfor er eksempler på potensielle risikoer vi har identifisert i førsteleddsliverandørkjeden vår:

Nr.	Risiko	Konsekvens
1.	Brudd på menneskerettigheter	• Hard eller umenneskelig behandling • Utnyttelse av arbeidskraft • Diskriminering
2.	Brudd på arbeidstakerrettigheter	• Lange arbeidsdager • Begrensninger i organisasjonsfrihet • Lav lønn • Ikke betalt overtid
3.	Alvorlige arbeidsforhold	• Økt sikkerhets- og helserisiko grunnet bruk av maskiner og kjemikalier

3.3.3 Risikoklassifisering og handlinger

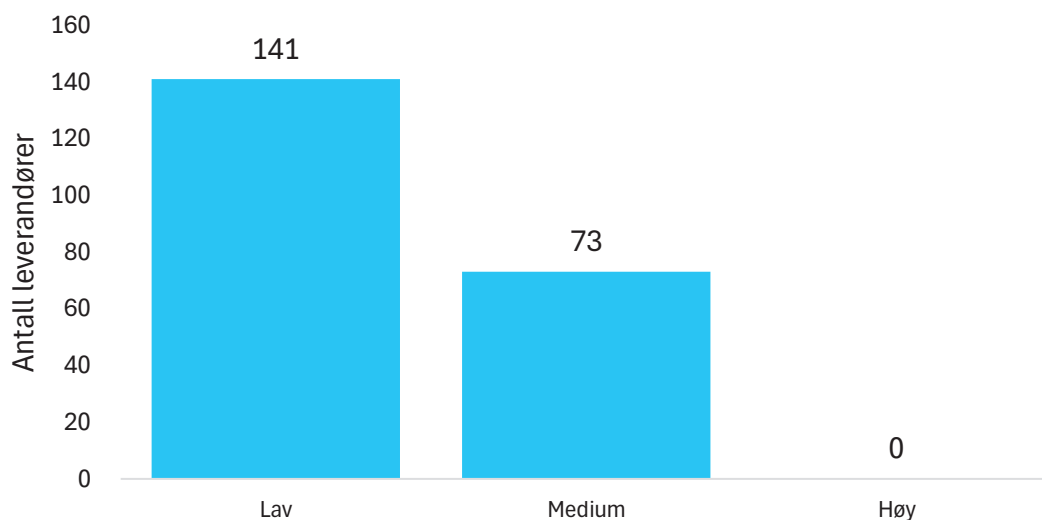
Klassifiseringsverktøyet i vår digitale plattform har gjennomført en innledende risikoklassifisering knyttet til sosial risiko for konsernets førsteleddslieferandører, tjenesteleverandører og forretningsforbindelser. Klassifiseringen er basert på leverandørens land og tilhørende bransje (UITC-kode). Dette gir oss en innledende systematisk oversikt over potensielle risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold i ulike geografiske områder og bransjer.

Innledende risikoanalyse (land + bransje)



Etter å ha tatt hensyn til de interne klassifiseringsreglene beskrevet i kapittel 3.1, samt gjennomført grundige vurderinger for alle leverandører, har TouchNetix kommet frem til følgende vurdering av risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede i rapporteringsåret:

TouchNetix risikoanalyse



Etter den innledende risikoanalysen av våre leverandører og forretningspartnere, har vi i 2024 sendt ut spørreundersøkelser til 16 selskaper for å få en dypere forståelse og dokumentasjon av deres praksis knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse 16 selskapene inkluderer både førsteleddslleverandører og andre forretningsforbindelser.

Spørreundersøkelsen har benyttet en poengskala for ulike svaralternativer, hvor ekstern sertifisering, for eksempel, gir flere poeng enn ingen sertifisering. Undersøkelsen har hatt en svarprosent på 81%, og vi har ikke identifisert leverandører med en total poengsum som er under akseptable nivåer, eller svar som indikerer behov for ytterligere tiltak.

For de leverandørene som ikke har svart på spørreundersøkelsen, har vi gjennomført egne undersøkelser for å innhente relevant informasjon og dokumentasjon. Dette har vært viktig for å identifisere faktorer som kan ha negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.4 Resultat av aktsomhetsvurderinger

Våre aktsomhetsvurderinger har ikke identifisert noen **faktiske** negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4 TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Følgende tiltak er iverksatt og/eller under arbeid i rapporteringsåret for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risikoer diskutert i kapittel 3.3.

Kartlagt risiko	Brudd på arbeidstakerrettigheter og alvorlige arbeidsforhold
Planlagt/iverksatte tiltak	Stedlig revisjon av leverandører Ved å besøke fabrikkene personlig får man mulighet til å observere arbeidsforholdene og fasilitetene på stedet, og i tillegg ha direkte dialog med ansatte. Dette gir et mer realistisk bilde av arbeidsforholdene, og gjør det mulig å identifisere potensielle risikoer og problemområder knyttet til arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Samlet sett kan gjennomføring av stedlige revisjoner på fabrikkene til våre leverandører forventes å føre til økt bevissthet, forbedrede forhold og redusert risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden ved at leverandørene blir klar over at de faktiske forhold vil bli undersøkt.
Status	Tiltaket er pågående. Det er ikke gjennomført stedlig revisjon eller besøk av leverandørfabrikker i rapporteringsåret.

Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold
Planlagt tiltak	Oppdatering av kontraktsmaler. Ved å oppdatere våre kontraktsmaler til å inkludere krav angitt i åpenhetsloven, setter vi klare forventninger til våre leverandører og styrker våre forpliktelser til ansvarlig forretningspraksis.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at oppdatering av kontraktsmaler kan føre til en rekke positive forventninger og resultater, som bidrar til å sikre at leverandørkjeden opererer i samsvar med etiske standarder og respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Status	Påbegynt

Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
Iverksatt tiltak	Leverandørgodkjenningssprosess. Det er innført rutine for godkjenning av nye kritiske leverandører. Nye, kritiske leverandører skal godkjennes av alle følgende avdelinger: Finans, Engineering, Operations og Quality. Alle andre leverandører skal gjennom godkjenningssprosess i vår digitale plattform.

Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at en slik godkjenningsrutine bidrar til å forhindre at TouchNetix inngår kommersielle samarbeid med leverandører eller forretningspartnere som ikke opererer i henhold til våre krav knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
Status	Pågående

Følgende tiltak er iverksatt og fullført for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvenser og risikoer diskutert i kapittel 3.3.

Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og/eller alvorlige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Oppdatering av våre etiske retningslinjer. Oppdateringen av våre etiske retningslinjer for å inkludere et tydelig standpunkt angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og på den sette klare forventninger til både ansatte, kunder, leverandører og forretningspartnere om å respektere menneskerettigheter og opprettholde anstendige arbeidsforhold. Ved å ha tydelige retningslinjer blir det lettere å holde ansatte og partnere ansvarlige for eventuelle brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at oppdateringen av våre etiske retningslinjer vil føre til økt bevissthet for både ansatte og forretningspartnere om betydningen av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som igjen kan bidra til å redusere risikoen for brudd på disse grunnet økt oppmerksomhet og forpliktelse til å samsvare med retningslinjene. Det forventes også at de oppdaterte retningslinjene vil kunne bedre arbeidsmiljø, ved å fremme respekt, likeverdighet og trygghet for alle ansatte.
Status	Fullført i 2024

Kartlagt risiko	Brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og/eller alvorlige arbeidsforhold
Iverksatte tiltak	Opprettet varslingskanaler og oppdatering av varslingsrutiner. Varslingskanaler gir en mekanisme for interne og eksterne å rapportere urettferdigheter, misbruk eller brudd på retningslinjer tidlig. Dette tillater oss å håndtere problemene før de eskalerer til alvorlige brudd. Ved å ha varslingskanaler anser vi også at vi viser at vi tar ansvar for våre handlinger, og er dedikert til å opprettholde et rettferdig og etisk arbeidsmiljø både internt og blant våre leverandører og forretningspartnere.
Mål/forventninger i rapporteringsåret	Vi forventer at opprettelse av varslingskanal og kommunikasjon av varslingsrutine kan føre til tidlig oppdagelse og håndtering av eventuelle problemer, bedre arbeidsmiljø ved å oppmuntre til åpen kommunikasjon, styrke tillit og omdømme ved å vise vårt engasjement og styrke etterlevelse av lover og retningslinjer.
Status	Fullført 2024

4.1 Andre tiltak for å håndtere negativ påvirkning/skade

Krav til sertifiseringer

Vi stiller krav om at alle våre kritiske leverandører som leverer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår direkte i produksjon av våre varer, skal være sertifisert etter ISO-9001.

Bidra til utvikling, kompetanseheving og opplæring internt og av leverandører og arbeidere i leverandørkjeden

Vårt bidrag til kompetanseheving og opplæring er en kontinuerlig prosess. Vi har som mål å gjennomføre jevnlig kompetanseheving internt. Det har i rapporteringsåret vært gjennomført innføring i åpenhetsloven og hvordan TouchNetix arbeider med å overholde kravene knyttet til åpenhetsloven til alle ansatte gjennom Quarterly Business Review. Det ble også gjennomgått forventninger til våre egne ansatte.

Vi ønsker også å bidra med kompetanseheving blant våre leverandører, ved hjelp av dialog og råd.

Bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser i egen virksomhet og leverandørkjeden

I våre etiske retningslinjer presiserer vi vår nulltoleranse for korrupsjon. For å understøtte dette har vi også en egen Anti-Bribery Policy. Denne policyen gjelder for alle våre kunder, leverandører og ansatte. Alle ansatte, samt personell som jobber under kontrakt, er forpliktet til å etterleve våre etiske retningslinjer som en del av deres arbeidsforhold.

Vurdering og håndtering av risiko knyttet til menneskerettigheter i forretningsforbindelser

Selv om åpenhetsloven i hovedsak fokuserer på leverandørkjeden, er vi også forpliktet til å gjennomføre vurderinger som omfatter hele verdikjeden, inkludert våre forretningspartnere og kunder. I løpet av rapporteringsåret har vi vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med ulike forretningsforbindelser. Som et resultat av våre aktsomhetsvurderinger har vi besluttet å avslutte samarbeidet med enkelte aktører der vi identifiserte risiko knyttet til menneskerettigheter, til tross for at disse aktørene ikke nødvendigvis inngår direkte i vår leverandørkjede. Dette gjøres for å sikre at konsernet opprettholder etisk forsvarlige praksiser i alle ledd av vår virksomhet, og for å unngå å være med på aktiviteter som kan føre til brudd på grunnleggende rettigheter.

Reduksjon av klimagassutslipp

TouchNetix er fullt klar over de miljømessige konsekvensene som produksjonen av våre produkter kan ha. Vi erkjenner at våre operasjoner kan påvirke energiforbruk, materialutvinning, avfallshåndtering, transportutslipp og produktets livssyklus. Selv om vi erkjenner at vårt direkte innflytelsesområde over våre førsteleddslleverandører når det gjelder klimagassutslipp kan være begrenset, ser vi positivt på tiltak som våre førsteleddslleverandører har implementert for å redusere sine utslipp. Dette har en indirekte, men gunstig effekt på vårt totale klimaavtrykk.

TouchNetix er engasjert i å utforske alternative fraktmuligheter for våre produkter som kan bidra til å redusere klimagassutslipp. Dette kan inkludere tiltak som å benytte mer miljøvennlige transportmetoder eller optimere ruter for å redusere transportavstander. Vi ser på dette som en del av vårt ansvar som en ansvarlig bedrift for å minimere vår miljøpåvirkning og bidra til klimaforbedringer.

5 OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1 Innledning

Overvåkning av gjennomføring og resultater handler om å måle effekten av systematikken og eget arbeid i hvert trinn i aktsomhetsvurderingene, og viser hvorvidt virksomheten gjør gode aktsomhetsvurderinger. Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene som er iverksatt og resultatene disse medfører.

5.2 Rutiner for overvåking

CEO i TouchNetix har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatene av de iverksatte tiltakene i henhold til åpenhetsloven. For å sikre effektiv implementering og kontinuerlig forbedring har TouchNetix etablert en egen rutine², som inkluderer overvåking og oppfølging av tiltakene.

- Kvartalsvise møter mellom CFO, HR-ansvarlig og Quality Manager gjennomføres for å evaluere status på arbeidet med åpenhetsloven og de tiltak som er iverksatt. Ytterligere møter avholdes ved behov for å adressere spesifikke utfordringer.
- Erfaringsinnhenting er en viktig del av prosessen, der konsernet aktivt tar med seg tilbakemeldinger og erfaringer fra gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring av vurderingene og prosessen fremover.
- Overvåking av intern forpliktelse og gjennomføring av aktiviteter er en integrert del av konsernets arbeid med åpenhetsloven. Vi følger opp fremdriften på målene for aktsomhetsvurderingene og deres effekt i praksis.
- Løpende oppdatering av plattformens risikovurdering skjer for å identifisere eventuelle endringer i risikoen knyttet til leverandørkjeden eller forretningspartnere. Den oppdaterte analysen brukes til å vurdere om det er behov for å justere konsernets risikovurdering og tiltak.

6 KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Informasjon om eget arbeid med aktsomhetsvurderinger, kartlegging og håndtering av negativ påvirkning eller skade vil kommuniseres og tilgjengeliggjøres på vår nettside www.touchnetix.com. Dette sikrer at informasjonen er tilgjengelig for alle ansatte og øvrige interessenter.

Rettighetshavere hvor det i våre aktsomhetsvurderinger er identifisert brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, skal motta kommunikasjon om tiltak og oppfølging.

Det er også utarbeidet interne retningslinjer for hvordan henvendelser relatert til åpenhetsloven skal håndteres.

² TouchNetix Supplier Classification and Supplier Human Rights Procedure.

7 GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Når en virksomhet har identifisert at den har forårsaket eller bidratt til skade på mennesker eller samfunn, håndteres skaden gjennom å sørge for gjenoppretting eller erstatning. Dette kan for eksempel være økonomisk erstatning eller kompensasjon, en offentlig beklagelse eller at skaden på annet vis rettes opp.

Konsernet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting eller erstatning i rapporteringsåret.

Trondheim, 29. april 2025



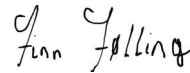
Gaute Myklebust, daglig leder



Jan Håbrekke, styremedlem



Vegard Wollan, styremedlem



Finn Følling, styreleder



George East, styremedlem



Thale Kuvås Solberg, styremedlem